

On the Frontier Issues of Financial Management of Small and Medium Sized Enterprises under the Background of Internet

Jiang Shan

Chongqing Business University, Chongqing

Abstract: With the advent of the new era, we have entered the era of network information, coupled with the economic era, market competition has become more intense, which makes the financial management of small and medium-sized enterprises from the past traditional mode into intelligent, network-based mode. Among them, financial human resources, financial internal mechanism and distribution, as well as network monitoring of financial management are the four most basic frontier issues. The construction of financial human resources is the top priority of the four frontier issues. This paper mainly studies how to effectively build financial and human resources in the context of Internet plus, so as to promote the development of new and new environment for small and medium enterprises.

Keywords: Internet; Small and medium-sized enterprises; Financial management; Frontier issues

Received: 2020-10-17; Accepted: 2020-10-27; Published: 2020-10-29

互联网背景下中小型企业财务管理前沿问题探析

江 珊

重庆工商大学，重庆

邮箱: 2399401231@qq.com

摘 要：随着新时代的到来，我们已经进入了网络信息时代，加上经济时代市场竞争变得更加激烈，这使得中小型企业财务管理由过去传统的模式转化为智能化、网络化模式。这其中，财务人力资源、财务的内部机制与分配，以及网络对财务的监控是财务管理的四个最基本的前沿问题。而财务人力资源建设是四个前沿问题的重中之重。本文主要研究在互联网 + 背景下，中小型企业如何有效进行财务人力资源建设，来促进中小型企业适应新时代，新环境的发展。

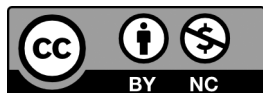
关键词：互联网；中小型企业；财务管理；前沿问题

投稿日期：2020-10-17；录用日期：2020-10-27；发表日期：2020-10-29

Copyright © 2020 by author (s) and SciScan Publishing Limited

This article is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>



1 引言

党的十九大提出了我们进入了新的时代。新的时代，新的环境，市场竞争更加激烈，很多的中小型企业在网络化的竞争中纷纷退出历史的舞台。财务管理中人力资源建设这个前沿问题的研究，对于中小型企业转型升级，有助于中小型企业在新时代的发展与壮大。众所周知，人力资源是重要的资源，财务管理中人力资源的建设，是中小型企业发展的不竭动力。同时，将互联网优势资源进行有效的整合利用，依托互联网的网络环境与信息化模式，有助于中小型企业管理水平提升。而中小型企业财务管理水平的不断提升，节约了财务管理人力资本，提升企业的经济效益，对企业的健康持续发展至关重要。

2 中小型企业财务人力资源建设现状

中小型企业由于受到企业自身规模和资金流的影响，往往在财务人力资源建设上普遍存在不足，中小型企业的财务管理人员缺乏，财务人员年轻化（多是刚刚毕业的大学生）、财务人员的自身业务技能水平较低等问题，这严重制约着中小型企业的发展。

2.1 财务人才队伍年龄结构失衡

中小型企业的财务管理人才，30 岁以上的中坚量财务人才严重缺乏，多是刚刚毕业 22 岁左右的财务、会计类的大学生。众所周知，财务管理是需要经与技能的一个岗位，因大学生刚刚步入社会，其书本上所学的知识与社会需求，还是存在诸多差距，需要通过一段时间的学习转化。加上有经验的中坚力量的财务人才，所需要支付的福利待遇与薪资要求远远超过刚刚毕业的大学生，因此中小型企业往往为了节约成本，雇佣刚刚毕业大学生。同时，有经验的财务管理人才，更愿意到大型企业，大型企业有更多的舞台与空间给予他们施展。这不利于中小型企业处理高水平的财会业务，也不利于企业提高工作效率。

2.2 财务人才队伍高职称人员缺乏

中小型企业财务人才职称结构不合理，高职称人才缺乏。没有职称的财务

人员占 15.8%，初级职称的财务人员占 55%，中级职称的财务人员占 29%，注册会计师、精算师等高级职称的财务人员占 0.2%。中小型企业的高级职称财务人员严重不足。因中小型企业高层管理人员对财务管理人才认识的战略不足，认为财务管理人员职称水平与财务管理工作关系不大，初级职称或者没有职称的人员同样也能把财务工作做好。同时也不愿意加大资金投入，引进高级职称的财务管理人才，这不利于中小型企业高水平财务管理，也不利于中小型企业的常态化发展。

2.3 中小型企业财务管理人才后续培养乏力

中小型企业管理层对财务管理人才的后续培养不足，很多的中小型企业存在财务人员既做财务、又是审计、又是会计等多种职务并存的现象。中小型企业为了节约成本，对财务管理人才的培训内容多是一些财务本身的知识、简单的技能，缺乏财务管理人才的战略与风险评估，以及内部控制知识的培训学习，其培养方式与内容较单一。而且，中小型企业的财务管理人才多是通过统一的财务管理的资格考试，以考试的成绩高低来考察财务管理人才培训的质量，这种财务管理人才后续培养乏力，不利于中小型企业的健康发展。

3 互联网背景下中小型企业财务管理人力资源建设的重要意义

十九大提出了我国经济改革的新常态，随着经济结构的转型升级与快速发展，中小型企业在整个市场经济中的地位越来越重要，对带动社会就业、地方经济的发展作用不可小觑，占据整个经济结构的半壁江山。当今网络化的普及，互联网的兴起，给中小企业的发展带来了机遇与挑战。中小企业在其自身发展过程中，要依托互联网+的优势，进行资源的有效利用，使得中小企业财务管理人才在管理水平与业务技能上有一个质的提升。并依托互联网技术创新，进行中小企业财务管理的网络化、数字化办公，实现财务管理信息共享，实现财务管理人才网络化共享，最终节约中小企业财务管理的成本，促进中小型企业的转型升级发展。

4 互联网背景下中小型企业财务管理人力资源建设的途径

4.1 依托互联网加强中小型企业财务管理核心人力资源的开发

中小型企业与大型企业或者上市企业相比,由于其规划较小,资金不足,管理经验也较大型企业或者上市企业不足,这使得中小型企业在财务管理核心人才的竞争中不如大型企业。因此,中小型企业应该积极地把握好互联网的优势资源,在财务人力资源竞争中应全局把握,开阔视野,将中小型企业内外财务管理核心人力资源的开发进行统筹规划、合理布局,利用互联网的优势资源,弥补中小型企业自身的不足,在对财务管理核心人才的福利待遇、薪资水平、以及各种优惠政策上要与普通的财务人员区分开,突出力量培养中小型企业财务管理的核心人才。

4.2 依托互联网平台,引进高端财务管理人才

依托互联网,中小型企业可以及时发布财务管理高端人才的招聘计划。通过提升高端财务管理人才的薪资与福利待遇,进一步改善财务管理人才的配套措施,面向社会各界广招财务管理高端人才,补充中小型企业财务管理人才的不足,提升中小型企业财务管理人才的质量,帮助中小型企业激烈的市场竞争中转型升级,提升企业的经济效益。

5 总结

综上所述,随着社会结构的转型升级,市场经济竞争加剧,很多中小型企业在日益加剧的市场竞争中纷纷退出了历史的大舞台。互联网+时代的到来,使得传统的财务管理模式发生了巨大的变化,财务管理中财务人力资源建设作为财务管理前沿问题,显得尤为重要。依托互联网这个平台,能拓宽财务人力资源管理的渠道,提升财务管理人员高尚的职业道德与扎实的财务技能。本文在分析了互联网背景下构建财务人力资源建设的重要性基础上,

提出了互联网背景下财务人力资源建设的重要意义,以及分析了当前中小型企业财务人力资源管理中的现状以及存在的问题,最后就如何推进财务人力资源建设提出了相关的对策。本文研究了互联网+背景下中小型企业财务管理前沿问题,为中小型企业财务人才的培养与中小型企业的转型升级,起到一个抛砖引玉的作用。

参考文献

- [1] 马平. 浅析济南私营中小企业财务现状及财务创新[J]. 企业研究, 2015(14).
- [2] 朱岩梅. 私营中小企业融资难的原因与对策探析[J]. 东方企业文化, 2015(6).