

基层一线公安民警职业认同研究^{*}

张 淼 王金凤

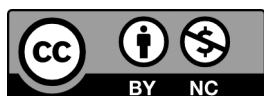
新疆警察学院，乌鲁木齐

摘 要 | 新疆是我国反恐的主战场、前沿阵地，在“三期叠加”复杂的背景下，调查基层一线公安民警的职业认同现状，不仅有利于激发公安民警的工作动力，提高其工作效率，也有利于增强公安队伍的战斗力和凝聚力，更利于维护边疆地区的社会稳定和长治久安。研究通过调查问卷和个别访谈相结合的方法，对基层一线的 664 名公安民警进行调查，结果表明：基层一线公安民警的职业认同总体水平较高，不同性别、年龄、婚姻状况、公安工作年限、警种和工作地的公安民警在职业认同上存在差异且有统计学意义（ $p < 0.05$ ）；不同文化程度的公安民警在职业认同上存在差异，但无统计学意义（ $p > 0.05$ ）。建议从个人、单位组织、社会和国家层面采取措施进一步提高基层一线公安民警的职业认同水平。

关键词 | 新疆；基层民警；职业认同

Copyright © 2021 by author (s) and SciScan Publishing Limited

This article is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/). <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>



1 引言

在我国，有关警察职业认同的研究还处于起步阶段。学者们从不同的视角、采用不同的研究方法、编制了不同维度的量表对警察职业认同问题进行了研究，以期丰富警察职业认同的相关内容。

就警察职业认同的概念而言，已有研究者从心理学的角度进行了定义，如张佳佳认为警察职业认同是个体对自己从事职业的认可和接纳^[1]。也有研究者从社会心理学的角度对警察职业进行了定义，如王金凤认为警察职业认同是警察对自己所从事职业的积极的态度、正向的情感、对职业价值观的内在接纳，并符合公众对警察职业角色的期待^[2]。从研究对象上来看，已有林虹萍对基层民警的职业认同进行了研究^[3]、李鸥对公安院校大学生的职业认同也进行了积极的探索^[4]，除此之外，朱志玲^[5]、贾镇宗^[6]还对学者较少关注的警务辅助人员的职业认同问题进行了有益的补充。而目前有关警察职业认同的研究内容，大多集中在特征描述、影响因素分析和提升途径三个方面；在研究方法上，主要是定性和

^{*} 该文系 2019 年新疆维吾尔自治区高校科研计划重点项目《新疆地区流动人口管理与服务研究》阶段性研究成果。

通讯作者：张淼，新疆警察学院，通讯邮箱：pjjzm-2816210@163.com。

文章引用：张淼，王金凤. 基层一线公安民警职业认同研究 [J]. 心理咨询理论与实践, 2021, 3 (1): 1-9.

<https://doi.org/10.35534/tppc.0301001>

定量研究,如李欧采用访谈法对警察院校学生的职业认同进行了研究;在定量研究方面,大多学者采用自编的涉及不同维度的量表,如朱志玲编制的包含职业认知、情感和行为倾向的三维度量表^[5]、李欧编制的包含角色认知、职业自尊、职业价值观和职业自豪的四维度量表^[4]以及王万青编制的涉及职业规范、职业价值、自我调节效能、职业情感和职业权益的五维度量表^[7];在研究视角上,近几年也有很大的突破,不仅有社会生态学视角^[8]、公共关系视角^[9],还有实践共同体视角^[10]的研究。

有研究者提出,由于文化、地域的特殊性,有关国内警察职业认同的研究还应综合考虑价值观、本土文化及社会环境的差异,而在现有研究中,未见新疆地区基层一线警察职业认同的研究。新疆位于祖国西北边陲,既是多民族聚居、多文化并存的地区,同时也是我国打击暴力恐怖犯罪的前沿阵地、主战场,所以研究新疆地区基层一线民警的职业认同问题,不仅关系到基层一线公安民警的工作态度和工作效率,也关系到队伍整体的战斗力和凝聚力,更关系到边疆地区的社会稳定和国家的安危。鉴于此,本研究拟对新疆基层一线公安民警的职业认同现状及职业认同在人口学方面的差异进行积极的探索,旨在进行有益的补充。

2 研究对象、方法与工具

2.1 研究对象

本研究在综合考虑人口学、地域跨度、警种特点和样本代表性等因素,对新疆基层一线 664 名公安民警进行了调查。

从被试的性别分布来看,男性为 485 人,占总人数的 73.0%,女性为 179 人,占总人数的 27.0%;从年龄分布来看,30 岁及 30 岁以下的为 280 人,占总人数的 42.2%,31-40 岁的为 178 人,占总人数的 26.8%,41 岁以上的为 206 人,占总人数的 31.0%;从婚姻分布来看,未婚的为 267 人,占总人数的 40.2%,已婚的为 385 人,占总人数的 58.0%、离异的为 12 人,占总人数的 1.8%;从文化程度分布来看,大专及以下的人 181 人,占总人数的 27.3%,大学本科 453 人,占总人数 68.2%,研究生 30 人,占总人数的 4.5%;从警种分布来看,特警为 174 人,占总人数 26.2%,刑警为 148 人,占总人数的 22.3%,国内安全保卫为 123 人,占总人数 18.5%,监管为 219 人,占总人数的 33.0%,从参加公安工作年限分布来看,10 年及以下的为 320 人,占总人数的 48.2%,11-20 年为 161 人,占总人数的 24.2%,21 年以上的为 183 人,占总人数的 27.6%,按照工作地分布来看,首府乌鲁木齐为 257 人,占总人数的 38.7%,南疆为 129 人,占总人数的 19.3%,北疆为 108 人,占总人数的 16.3%,东疆为 170 人,占总人数的 25.6%。

2.2 研究方法与工具

本研究按照简单随机抽样的方法,采用问卷调查与个别访谈相结合的方法,为保证调查的真实性、有效性,测试过程中严格按照心理学测量的标准,在同一情境下,统一指导语、统一时间完成测试、统一收回问卷。

本研究采用王金凤编制的警察职业认同问卷^[11]进行调查,该问卷共有 27 道题目,其中 1-10 题主要用来评价被试的职业价值认同、11-17 题主要用来评价被试的职业情感认同、18-27 题目用来评价被试的职业环境认同。该问卷经内部一致性检验,信度为 0.886,经内容效度检验,各因素与项目总分间

的相关系数在 0.618 ~ 0.895 之间,并且都在 0.01 水平意义上显著,说明该问卷有较好的信度和效度。

问卷采用五点计分法,即:1 代表完全不符合自己的情况;2 代表不太符合自己情况;3 代表不能确定;4 代表比较符合自己的情况;5 代表完全符合自己的情况。其中第 5、19、20、22、25、27 题为反向计分,职业认同总分越高,说明被试的职业认同水平越高。

本次调查的数据全部通过 SPSS22.0 进行描述性统计分析、独立样本 t 检验以及方差分析。

3 调查结果

3.1 新疆基层一线公安民警职业认同总体情况

以新疆基层一线的 664 名公安民警为被试,进行警察职业认同问卷的测试,测试结果见表 1。

表 1 新疆基层一线公安民警职业认同总均分及各因子描述统计值 ($n=664$)

Table 1 Total average score of professional identity of grassroots front-line police officers in Xinjiang and descriptive statistics of each factor ($n=664$)

项目	平均数	标准差
警察职业认同总均分	3.76	0.61
警察职业价值认同	3.83	0.67
警察职业情感认同	4.33	0.68
警察职业环境认同	3.13	0.75

从表 1 的结果中可以看出,新疆基层一线公安民警职业认同总均分 >3.50 ,说明新疆基层一线公安民警的职业认同水平处于中等偏上水平。另外,三个因子之间的排序依次为:职业情感认同 $>$ 职业价值认同 $>$ 职业环境认同。

3.2 不同性别新疆基层一线公安民警职业认同对比研究

采用独立样本 t 检验,对不同性别的新疆基层一线公安民警的职业认同总均分及各因子进行对比分析,具体见表 2。

表 2 不同性别新疆基层一线公安民警职业认同对比研究

Table 2 Comparative Study on occupational identity of grassroots front-line police officers in Xinjiang with different genders

项目	男性 ($n=485$)	女性 ($n=179$)	t	p
警察职业认同总均分	3.80 ± 0.60	3.67 ± 0.63	2.378	0.018*
警察职业价值认同	3.87 ± 0.67	3.73 ± 0.68	2.206	0.028*
警察职业情感认同	4.37 ± 0.65	4.21 ± 0.75	2.577	0.010*
警察职业环境认同	3.15 ± 0.76	3.05 ± 0.73	1.460	0.144

注: * $P<0.05$, ** $P<0.01$, *** $P<0.001$ (下同)。

如表2所示,不同性别的公安民警除职业环境认同因子外,在职业认同总均分和职业价值认同、职业情感认同两个因子上的得分均有差异($p<0.05$),差异有统计学意义。其中男性民警的得分均高于女性民警,说明男性民警的职业认同水平较高。

3.3 不同年龄段新疆基层一线公安民警职业认同对比研究

将新疆基层一线公安民警的年龄划分为30岁以下、31–40岁和41岁以上三个年龄段,采用单因素方差分析法,对不同年龄段公安民警在职业认同总均分及各因子上的差异进行统计分析,具体见表3。

表3 不同年龄段新疆基层一线公安民警职业认同对比研究

Table 3 Comparative Study on professional identity of grassroots front-line police officers in Xinjiang in different age groups

项目	30岁以下($n=280$)	31–40岁($n=178$)	41岁以上($n=206$)	F	p
警察职业认同总均分	$4.17 \pm 0.39^{2,3}$	3.46 ± 0.59^1	3.47 ± 0.55^1	155.715	0.000***
警察职业价值认同	$4.24 \pm 0.41^{2,3}$	3.52 ± 0.67^1	3.54 ± 0.68^1	119.850	0.000***
警察职业情感认同	$4.65 \pm 0.48^{2,3}$	4.06 ± 0.74^1	4.13 ± 0.69^1	62.595	0.000***
警察职业环境认同	$3.62 \pm 0.63^{2,3}$	2.80 ± 0.67^1	2.74 ± 0.57^1	151.401	0.000***

从表3的结果中可以看出:不同年龄段的公安民警在职业认同总均分和职业价值认同、职业情感认同和职业环境三个因子上的得分均有差异($p<0.001$),差异有统计学意义。其中30岁以下公安民警的得分均高于其他两个年龄段的民警,说明30岁以下公安民警的职业认同水平较高。

3.4 不同婚姻状况公安民警职业认同对比研究

根据新疆基层一线公安民警的婚姻状况,将其划分为未婚、已婚、离异三种,采用单因素方差分析法对其职业认同总均分及各因子进行对比研究,具体见表4。

表4 不同婚姻状况新疆基层一线公安民警职业认同对比研究

Table 4 Comparative Study on professional identity of grassroots front-line police officers in Xinjiang with different marital status

项目	未婚($n=267$)	已婚($n=385$)	离异($n=12$)	F	p
警察职业认同总均分	$4.15 \pm 0.41^{2,3}$	3.50 ± 0.59^1	3.53 ± 0.70^1	118.868	0.000***
警察职业价值认同	$4.22 \pm 0.42^{2,3}$	3.57 ± 0.68^1	3.65 ± 0.83^1	91.473	0.000***
警察职业情感认同	$4.63 \pm 0.49^{2,3}$	4.13 ± 0.72^1	4.10 ± 0.68^1	50.149	0.000***
警察职业环境认同	$3.59 \pm 0.64^{2,3}$	2.81 ± 0.64^1	2.85 ± 0.78^1	115.948	0.000***

如表4所示,在新疆基层一线公安民警中,不同婚姻状况的民警在职业认同总均分和其他三个因子上的得分均有差异($p<0.001$),差异有统计学意义。其中未婚民警的得分均高于其他两个婚姻状态的民

警,说明未婚民警的职业认同水平较高。

3.5 不同警龄段公安民警职业认同对比研究

根据新疆基层一线公安民警参加公安工作年限,将其警龄划分为10年以下、11-20年、21年以上三个警龄段,采用单因素方差分析法对其职业认同总均分及各因子分进行对比研究,具体见表5。

表5 不同警龄段新疆基层一线公安民警职业认同对比研究

Table 5 Comparative Study on professional identity of grassroots front-line police in Xinjiang with different police ages

项目	10年以下 (n=267)	11-20年 (n=385)	21年以下 (n=12)	F	p
警察职业认同总均分	4.10 ± 0.46 ^{2,3}	3.45 ± 0.58 ¹	3.45 ± 0.56 ¹	127.858	0.000***
警察职业价值认同	4.16 ± 0.48 ^{2,3}	3.51 ± 0.69 ¹	3.53 ± 0.68 ¹	93.280	0.000***
警察职业情感认同	4.59 ± 0.54 ^{2,3}	4.09 ± 0.73 ¹	4.09 ± 0.71 ¹	51.496	0.000***
警察职业环境认同	3.55 ± 0.68 ^{2,3}	2.74 ± 0.61 ¹	2.73 ± 0.58 ¹	133.458	0.000***

从表5的结果可以看出:新疆基层一线不同警龄段的公安民警在职业认同总均分和其他三个因子上的得分均有差异($p < 0.001$),差异有统计学意义。其中警龄段在10年以下的公安民警的得分均高于其他两年警龄段的民警,说明工作年限在10年以下的公安民警职业认同水平最高。

3.6 不同警种新疆基层一线公安民警职业认同对比研究

根据警种,采用单因素方差分析法对比研究了新疆地区特警、刑警、国内安全保卫和监管四个警种的职业认同水平,具体见表6。

表6 不同警种新疆基层一线公安民警职业认同对比研究

Table 6 Comparative Study on professional identity of grassroots front-line police in Xinjiang with different police types

项目	特警 (n=174)	刑警 (n=148)	国保 (n=123)	监管 (n=219)	F	p
警察职业认同总均分	4.02 ± 0.45 ^{2,3,4}	4.22 ± 0.35 ^{1,3,4}	3.68 ± 0.56 ^{1,2,4}	3.30 ± 0.55 ^{1,2,3}	123.591	0.000***
警察职业价值认同	4.11 ± 0.49 ^{2,3,4}	4.28 ± 0.37 ^{1,3,4}	3.77 ± 0.65 ^{1,2,4}	3.34 ± 0.65 ^{1,2,3}	101.079	0.000***
警察职业情感认同	4.59 ± 0.56 ^{2,3,4}	4.68 ± 0.35 ^{1,3,4}	4.29 ± 0.67 ^{1,2,4}	3.91 ± 0.73 ^{1,2,3}	62.555	0.000***
警察职业环境认同	3.36 ± 0.65 ^{2,3,4}	3.69 ± 0.67 ^{1,3,4}	2.98 ± 0.66 ^{1,2,4}	2.64 ± 0.57 ^{1,2,3}	91.063	0.000***

表6结果显示,新疆基层一线不同警种的公安民警在职业认同总均分和其他三个因子上得分均有差异($p < 0.001$),差异有统计学意义。其中刑警在警察职业认同总均分和其他三个因子上的得分均高于其他三个警种的民警,说明刑警的职业认同水平最高。进一步分析发现,四个警种的排序依次是:刑警 > 特警 > 国保 > 监管,可见监管民警的职业认同水平最低。

3.7 不同工作地新疆基层一线公安民警职业认同对比研究

根据新疆基层一线公安民警工作单位所在区域,将其划分为首府乌鲁木齐、南疆、北疆和东疆四个工作地,并采用单因素方差分析法对其职业认同总均分及各因子上的差异进行统计学分析,具体见表7。

表7 不同工作地新疆基层一线公安民警职业认同对比研究

Table 7 Comparative Study on professional identity of grassroots front-line police in Xinjiang in different working places

项目	首府 (n=257)	南疆 (n=129)	北疆 (n=108)	东疆 (n=170)	F	p
警察职业认同总均分	3.80 ± 0.60 ^{2,3,4}	3.44 ± 0.56 ^{1,4}	3.52 ± 0.57 ^{1,4}	4.10 ± 0.50 ^{1,2,3}	41.657	0.000***
警察职业价值认同	3.88 ± 0.63 ^{2,3,4}	3.49 ± 0.66 ^{1,4}	3.60 ± 0.72 ^{1,4}	4.16 ± 0.53 ^{1,2,3}	33.813	0.000***
警察职业情感认同	4.35 ± 0.71 ^{2,3,4}	4.05 ± 0.75 ^{1,4}	4.22 ± 0.66 ^{1,4}	4.59 ± 0.48 ^{1,2,3}	17.596	0.000***
警察职业环境认同	3.19 ± 0.72 ^{2,3,4}	2.78 ± 0.57 ^{1,4}	2.73 ± 0.57 ^{1,4}	3.55 ± 0.77 ^{1,2,3}	44.140	0.000***

如上表所示,新疆基层一线不同工作地的公安民警在职业认同总均分和其他三个因子上的得分有差异 ($p < 0.001$), 差异有统计学意义。其中工作地在东疆的公安民警在职业认同总均分和其他三个因子上的得分均高于其他三个工作地的民警,说明工作地在东疆的公安民警的职业认同水平较高。进一步比较发现,四个工作地公安民警职业认同总均分的排序依次为:东疆 > 首府 > 北疆 > 南疆,可见南疆的公安民警其职业认同水平最低。

4 结论与分析

4.1 基层一线公安民警职业认同总体水平较高,其中职业情感认同水平最高

职业情感是指人们对自己所从事的职业所具有的稳定的态度和体验^[12]。上述测试结果说明,新疆基层一线公安民警不仅对警察这个职业认同度较高,同时对该职业也产生了较强烈的、积极稳定的情感,同时也愿意付出更多的努力,这对维护新疆地区的社会稳定和长治久安奠定了较好的基础。

4.2 新疆基层一线男性民警的职业认同水平要高于女性民警

新疆基层一线男性民警职业认同水平要高于女性民警,说明男性民警比女性民警更能够感受到职业带给他们成就感、满足感,该结果与林虹萍^[13]的结果一致,但与王万青^[7]的研究结果不一致。其原因是,对于新疆基层一线的民警而言,其不仅要维护正常的治安秩序,还要侦破各类刑事案件,最主要的任务是要维护边疆地区的社会稳定和长治久安,维护国家的安全,因为新疆处在我国恐怖斗争的最前沿,而男性民警绝大多数都在打击严重暴力恐怖犯罪的第一线,在生与死的斗争中,男性民警比女性民警更能体会到警察这个职业的意义,这是男性民警职业认同水平高于女性民警的原因之一。

4.3 新疆基层一线30岁以下、未婚民警的职业认同水平最高

在访谈中了解到,30岁以下、未婚民警不仅是单位的新生力量,还是单位的业务骨干,他们不仅实现了自己的警察梦,同时也相继在各岗位上发挥了重要的作用。马克思指出,人的需要即人的本性,人们所从事的一切活动都同他们的利益相关^[14]。人的需要是多方面,既有物质利益的需要,也有精神利益的需要。30岁以下、未婚的青年民警能在工作中体会到社会赋予警察的使命感和责任感,而这种精神利益上的满足同时也满足了其交往和尊重的需要,若青年民警能够体会、感受到这种爱和归属、自我价值实现的力量,那么他们会则会更加热爱自己的职业,并更愿意付出,进而获得更大的自我效能感和成就感,而在心理上的获得感和满足感正是推动个体全身心投入到自身职业中去的强大动力^[15]。

4.4 10年以下警龄的基层一线公安民警的职业认同水平最高

该结果与王万青的研究结果一致,分析其原因可能是10年以下警龄的基层一线公安民警事业正处于上升期,还未出现工作倦怠和职业瓶颈现象,对公安业务、打击暴力恐怖犯罪能力等方面也日渐娴熟,并在工作中对警察的社会角色、价值和意义又有了新的认识和理解,因此他们表现出比别的警龄段民警更高的职业认同感。

4.5 新疆基层一线公安民警中刑警的职业认同水平最高

刑警的主要任务是侦破刑事案件,并承担案件痕迹和物证提取、检验和鉴定工作;而特警的主要任务是以基层、国内维稳、解救人质和反劫持等;国内安全保卫警察主要承担维护国家和社会政治稳定的基础性和源头性工作;监管民警主要是依据国家法律对被羁押的犯罪嫌疑人、被告人、罪犯实行武装警戒看守,并对其进行教育改造。从职责任务上来看,刑警比其他三个警种更直接服务于广大群众,在侦办案件的过程中,能得到群众的称赞和表扬,高度的社会赞许性既能体现其个人价值,又有一定的社会价值,这或许是刑警职业认同水平较高的原因,而监管民警职业认同水平最低的原因可能与其工作性质具有高度的复杂性和危险性有关。

4.6 工作地在东疆的基层一线民警的职业认同度最高

已有研究表明,单位地点属性通过提升社会认同感,从而提升民警职业情感,进而提高其职业认同感^[15],同时也有研究表明工作条件、工作压力、人文环境等因素对警察职业认同水平有较大影响。东疆是新疆连接内地的交通要道,其交通便利、经济较发达,治安和社会稳定形势较好,警察的工作压力相对较小、幸福感水平较高,这可能是该地区警察职业认同水平较高的原因之一,而南疆公安民警职业水平较低的原因可能与其恶劣的自然环境、复杂的工作环境有关。

5 建议与对策

一是从个人层面,通过学习不断提高自己的思想境界,牢固树立干一行爱一行、为人民服务的思想,

努力克服职业倦怠；二是从组织层面，重视文化育警，激发民警的工作积极性；另外，还要将从优待警落到实处，真正在生活上关心关爱民警，增强警察对职业的情感认同；三是从社会层面，通过正面宣传，不断提高警察的社会地位和影响力，增强警察的使命感、荣誉感和价值感；四是从国家层面，给予更多的物质保障和精神奖励，从体制上真正为警察提供强大的物质和精神支持。

参考文献

- [1] 张佳佳. 对提高警察职业认同感的思考[J]. 湖北警官学院学报, 2012(7): 157-159.
- [2] 王金凤, 魏冰. 警察职业认同研究现状及发展趋向分析[J]. 新疆警察学院学报, 2016(3): 43-47.
- [3] 林虹萍. 基层民警职业认同构成及调查研究——以江苏省南京市为例[J]. 中国人民公安大学学报(社会科学版), 2016(5): 129-133.
- [4] 李欧. 公安院校体改生职业认同影响因素的研究[J]. 湖北警官学院学报, 2012(7): 181-184.
- [5] 朱志玲. 辅警职业认同初探[J]. 江苏警官学院学报, 2013(4): 86-92.
- [6] 贾镇宗. 警务辅助人员心理契约违背与职业认同研究[J]. 辽宁公安司法管理干部学院学报, 2019(5): 31-36.
- [7] [16] 王万青. 新生代民警职业认同研究[D]. 北京: 中国人民公安大学, 2019.
- [8] 胡雪梅. 人民警察职业认同的社会生态学解析[J]. 辽宁警察学院学报, 2017(1): 102-105.
- [9] 何睿, 于洋. 基于公共关系视角的警察职业认同建构——港、澳、台与内地比较研究[J]. 吉林公安高等专科学校学报, 2008(6): 11-17.
- [10] 李欧. 基于实践共同体视角的警察职业认同研究[J]. 湖南警察学院学报, 2013(1): 49-53.
- [11] 王金凤. 警察职业认同研究[J]. 中国心理学前沿, 2020, 2(6): 517-531.
<https://doi.org/10.35534/pc.0206036>
- [12] 李欧. 警校生警察职业认同现状调查与对策建议[J]. 湖北警官学院学报, 2014(3): 181-184.
- [13] 马克思, 恩格斯. 马克思恩格斯全集(第42卷)[M]. 北京: 人民出版社, 1995年版, 第84页.
- [14] Hall D T, Chandler D E. Psychological success: When the career is a calling[J]. Journal of Organizational Behavior. 2005, 26(2): 155-176.
- [15] 征春秀. 社会认同理论视角下高校辅导员身份认同研究[J]. 学校党建与思想教育, 2018(3): 86-88.

Research on the Professional Identity of Grassroots Front-line Police Officers

Zhang Miao Wang Jinfeng

Xinjiang Police College, Urumqi

Abstract: Xinjiang is the main battlefield, the forefront of China's grass-roots, in "3 period superposition" complex background, the research base of a line of police professional identity status quo, is not only beneficial to arouse the public security police work motivation, improve the work efficiency, is advantageous to strengthen police team strength and cohesion, in favor of the social stability and security of the maintenance of border areas. Study through the combination of questionnaire and individual interview method, a line at the base of 664 policemen were investigated, the results showed that: a line of security forces at the grass-roots level overall level is higher, the professional identity of different gender, age, marital status, fixed number of year of the public security work, launching and workplace security forces exist differences in professional identity and was statistically significant ($p < 0.05$); There were differences in professional identity among police officers of different educational levels, but there was no statistical significance ($p > 0.05$). It is suggested that measures should be taken from individual, unit, organization, society and country level to further improve the professional identity level of grass-roots front-line police officers.

Key words: Xinjiang; Grass-roots police; Professional identity