

现场执法安全视角下模拟警情演练“蓝军” 培育机制研究

赵 睿 周鑫露

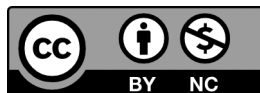
江苏警官学院，南京

摘 要 | 党的二十大报告指出，必须坚定不移地贯彻总体国家安全观，把维护国家安全贯穿党和国家工作各方面全过程。这要求公安机关必须聚焦新时代公安执法工作新形势、新任务、新要求，通过培育高素质的“蓝军”队伍，进行有效的模拟警情演练，全力提升公安队伍执法本领，以保安全护稳定的实际行动践行初心使命。本研究通过总结“蓝军”这一特殊群体在公安机关模拟警情处置演练与现场执法安全中的素质构成，探索“蓝军”选拔路径，并结合当前公安机关模拟警情实训中“蓝军”建设实践，分析公安机关“蓝军”培育与专业化建设方面存在的现实问题与不足，以此为基础，探索公安机关模拟警情处置现场执法中“蓝军”队伍正规化、专业化综合培养机制，有效推进一线民警高质量执法，大力提升现场执法安全能力和应急指挥处置能力，着力锻造一支执法素质过硬的公安铁军，深入践行总体国家安全观，以高水平安全保障高质量发展、以新安全格局保障新发展格局，为实现“两个一百年”伟大目标与全面推进中华民族伟大复兴创造安全稳定的政治社会环境。

关键词 | 蓝军；执法安全；模拟警情；培育机制

Copyright © 2023 by author (s) and SciScan Publishing Limited

This article is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/). <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>



1 引言

党的二十大报告强调，国家安全是民族复兴的根基，社会稳定是国家强盛的前提。当前我国正在大力推进国家安全体系和能力现代化建设，然而由于社会矛盾引起的不稳定因素日益复杂多变，风险警情频发，在公安一线接处警工作中多次出现伤亡情形。因此，近年来公安机关日益注重模拟警情处置演练，不断探索模拟警情处置演练训练新思路，在此基础上，公安“蓝军”应运而生。“蓝军”是指在训练中专门模拟执法对象的情况显示员，在模拟警情处置演练中有着重要作用。剖析蓝军队伍的基本构成与培养问题，探索科学有效的蓝军队伍的选拔路径和培育机制，有利于进一步推动公安执法现代化的转型升级，更好地提升公安队伍执法效能，深入践行国家安全观和习近平法治思想，为建设更高水平的平安中国、

基金项目：2022年江苏省高等学校大学生实践创新创业项目（项目编号：202210329055Y）。

作者简介：赵睿，江苏警官学院本科在读学生，研究方向：警务指挥与战术。

文章引用：赵睿，周鑫露. 现场执法安全视角下模拟警情演练“蓝军”培育机制研究[J]. 教育研讨，2023，5（1）：132-139.

<https://doi.org/10.35534/es.0501019>

法治中国贡献力量，为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步创造安全稳定的政治社会环境。

2 模拟警情演练中公安“蓝军”综合素养分析

“蓝军”通过逼真的表演去表现实战中的“受害者”“报警人”“无辜群众”“嫌疑人”等角色，设置成不同处置难度的实战情形，在警情模拟中起至关重要的作用，所以“蓝军”所具备的素质构成应当契合警情模拟中的需求，具有高标准、严要求。“蓝军”在警情模拟中应具备的素质构成包含专业技能类型素质和综合素质，具体如下。

2.1 主观因素支持

“蓝军”需要根据警情模拟所需要的不同场景要求，想象出犯罪模拟现场的情况，尽可能地为公安民警创造出一个考验能力的执法环境，真实还原出警情处置的细节要求。真实的演绎往往需要表演者的深刻投入，没有主观因素的支持就很难进入状态，这就要求“蓝军”需要对自己的职业足够地感兴趣且性格活泼、善于沟通、热爱演绎。“蓝军”只有在主观因素的支持下才能在表演中使模拟警情更加贴近现实，还原出可能会出现警情突发状况，才能给执法人员增加执法考验，在达成测试目的的同时，又能够保证考验的合理性。

2.2 体械技能熟练

良好的体械技能是控制对抗强度、避免伤害的基础。情景模拟教学中不可避免会有对抗性的情节，如何确保演练人员的安全是警情模拟演练重要的问题之一，只有建立在熟练体械技能的基础上，安全和效率才能得到兼顾，因此熟练的体械技能是“蓝军”演绎者不可缺少的素质之一。如果“蓝军”体械技能不熟练，不但无法激发被训练者的潜能，还会使警务人员滋生懒惰、骄傲、麻痹等消极情绪。“蓝军”多样化体械技能的熟练掌握能够增强模拟现场的挑战性，从而帮助执法人员训练出更加过硬的执法本领。

2.3 自我保护能力良好

蓝军需要模拟犯罪嫌疑人在特定矛盾下的暴力行为，从而提高公安民警的综合执法能力，其中武力对抗也是重要的一课。在武力对抗中，演练现场民警需要规范使用“警用九小件”、警用钢叉、防爆盾等装备处置警情，对抗“蓝军”。如果蓝军没有自我保护能力，容易在武力对抗中受伤，不仅伤害蓝军的人身安全，更会让演练的效果大打折扣，因此自我保护的意识应当在贯穿在“蓝军”扮演者的演练全程，在锻炼民警的执法能力的同时，“蓝军”也应当实现在规范化中随机应变，及时保护自身。

2.4 法律基础扎实

中央政法工作会议上强调，政法队伍要深入推进新时代党的建设新的伟大工程，坚定不移全面从严治党。“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究”，是依法治国的基本要求，也是公安执法中的基本要求。公安执法建立在法治的基础上，模拟警情也应当贯穿法治精神，以实践为基础，以法治为准绳。蓝军需要有良好的法律素养，才能紧抓新时代日益复杂变化的矛盾，创造出新考验、新难题来考验公安民警的执法素养，从而推动公安执法规范化建设，提升公安工作法治化水平。

2.5 公安业务能力突出

常言道：“知己知彼，百战百胜。”“蓝军”在对公安执法方式方法有着较为直观、深入、切身的

认识的同时也能够更好地还原警情。如果“蓝军”具备过硬的警务业务知识和技能,既能保证“蓝军”配合好执法人员提升实战能力,也能将实战训练演绎得更加真实且规范化。蓝军在警情模拟中有着把握现场节奏、控制考题难度、考验民警素养的重要作用。在某种程度上,“蓝军”也是变相的“考官”,蓝方完全了解红方对手的特点、要素、思维和行为方式并制造出各种矛盾,能够提升“蓝军”的控场能力,使模拟警情处置更加灵活多变。“蓝军”用相应的业务知识,诱导红方做出相应反应,进而测试红方在这一特定背景下应对蓝方的能力,能更好地考验民警的应变能力、实战能力等执法能力水平。

3 模拟警情演练中公安“蓝军”选拔路径探析

通过“蓝军”展现的警务实战训练模式,已经成为目前主流的警务实战培养模式。“蓝军”作为警情设置构成中的一部分,主导了警情的进展,把握了警情设置的难度。在评估警务人员警情处置能力的时候,起到了检测、调整、提醒的作用。在目前的警情模拟中,“蓝军”的选拔与培养往往被审核员们所忽视,而这正是模拟情景不真实、不现实,模拟执法环境无法复刻实际执法环境的原因,这也将导致警情模拟丧失部分考核能力,民警也无法及时从考核中发现问题,从而提升现场处警办案能力。毫无疑问,在当今公安实战训练中,“蓝军”的素质一定程度上决定了警情模拟的质量与效率。所以,加强对“蓝军”的培养与研究,对新时代公安工作具有重要意义。具体来讲,选拔“蓝军”所需要考量的因素主要有表演能力、想象能力、身体素质和专业能力,由这四个方面进行综合考量,即可明确“蓝军”的选拔路径。具体如下。

3.1 从警务辅助人员中选拔

辅警有一定的一线工作经历,经常跟随公安民警参与现场警情处置,基本了解公安执法要求。所以见多识广,经验较为丰富,有较好的公安业务能力,能够更好地模仿警情中的犯罪嫌疑人、报警人、受害人等角色,这样的警情处置、表演等综合能力能够在警情模拟中让受训民警身临其境,激发受训民警的能力。

3.2 从专、兼职教官队伍中选拔

专、兼职教官从事武力使用教学、熟悉身体控制,基本具备公安一线接处警工作的经验,并且具有很强的实战能力,能够应对突发情况、掌握防护装备和模拟装备的使用。与此同时,专、兼职教官具备体能、法律等综合警务素养,适合模拟“武疯子”、持刀歹徒等暴力的犯罪嫌疑人。教官充当蓝军,极大地锻炼了受训民警的身体素质、实战能力,并且能考验公安民警的法治素养,提升公安队伍执法水平。

3.3 从公安院校大学生中选拔

蓝军队伍可以从公安院校的学生中选拔,公安院校的学生在校接受过体能课程、法律课程与实训课程的学习,有较好的体能、法律素养和理论知识,并且具有头脑灵活、随机应变的优点。可以选拔公安院校的学生成为公安机关警情模拟的蓝军,进行校局融合,既与公安实战实务接轨,使公安院校可以贴近实战地培养学生;同时,可以为公安机关警情处置演练与考核中提供综合素质较强的蓝军,提升公安实战模拟的有效性。

4 模拟警情演练中公安机关“蓝军”队伍建设问题剖析

近两年来公安模拟警情演练的机会越来越多,“蓝军”培育的系统化发展趋势也异常突显。在这样

的大形势下,“蓝军”的培养过程中会遇到哪些问题就值得我们深入去探讨研究,做到对症下药、有的放矢,才能提出针对性的培养方案,形成相对有效的培育机制。

4.1 “蓝军”队伍组成随意

部分公安机关仅仅是考核时或演练表演时才临时选人组建“蓝军”,这正是许多模拟警情处置无法达到效果的原因之一。临时所搭建的队伍或许能粗糙地演绎出警情的大概情况,但是有人员自身缺乏专业的知识、现场带动能力不够和演员间配合默契度较低等不同的问题存在,让受训警员很难进入紧张的状态达到受训的目的,降低了演练的效果,无法体现出模拟警情演练的真实价值。

4.2 “蓝军”综合能力不强

警情模拟工作对于“蓝军”素质要求较高,在警务人员原本的素质要求上又增添了许多专业性的素质要求例如表演能力、敬业精神、体械技能、法治素质以及业务能力等,相比起其他的职业,“蓝军”的演绎人员需要的是更加综合的能力要求。警情模拟不仅是单纯的警情再现,同时也是对于作为客体的受训警员的考验,这要求我们的“蓝军”拥有更加多样综合的能力,能够较为准确的把握执法客体的心理,符合模拟要求,达到模拟的目的。如果“蓝军”综合能力不足,对于涉警人员的演绎刻画不充分,就会导致模拟情景不真实、不现实,无法在演练中提升公安民警现场处警办案能力。

4.3 缺乏专职队伍

由于客观条件,公安队伍警力往往不足,在已有的“蓝军”选拔模式当中,大部分“蓝军”是由公安院校学生与辅警共同组成,具有流动性、临时性的特点,难以形成专职的“蓝军”队伍接受专门的“蓝军”培训,缺乏有效的素质修养。这就造成了“蓝军”的队伍良莠不齐,难以胜任比较有难度的警情模拟活动。专职队伍的养成不仅要从人员上养成,还要形成完备的管理制度,从领导结构和人员组织上进行结构化,这正是目前“蓝军”培育工作所缺乏的。

4.4 综合保障不足

“蓝军”的培养目前的问题不仅是人才上的缺乏,还有在物质、训练等方面的保障上的不足。物质保障主要是在装备和战术技能上的保障,警情模拟的过程中,情况显示人员需要充足的防护装备和模拟装备,这些装备确保了情况显示人员的安全和模拟的顺利进行。更真实的场景布置可以帮助红蓝双方都快速进入模拟状态,达到更好的模拟效果。在战术训练方面,缺乏系统化的训练方案和程序,有条不紊地、系统地培养“蓝军”,而不是速成式地培养,这样才能培养出满足目前需求的“蓝军”。

5 模拟警情演练中公安“蓝军”培育机制探究

时代在不断更替变化,随着科技手段的不断发展,犯罪手段层出不穷,公安机关现场执法模拟也需要紧跟步伐满足时代需求。模拟警情现场处置需要“蓝军”拥有更加强大的素质和能力,这就要求我们不断革新,对“蓝军”的培育机制进行探索和研究,争取实现培育机制全面性、专业性、多样性。争取

让“蓝军”这一较为特殊的职业,能够在公安机关未来的培训过程中,发挥出越来越大的作用,辅助公安机关在现场执法中达到更好的效果。这次对“蓝军”培育机制的探究,将从四个方面着手。

5.1 明确模拟警情演练中“蓝军”正规化选拔机制

“蓝军”在公安机关模拟警情现场执法中,起到了相对核心的作用。因此,“蓝军”的素质水平也与模拟警情现场的训练成效有着莫大关联,所以,必须在选拔的过程中就要严格把关、仔细挑选,做到择优必用。第一,公安机关要完善甄别“蓝军”择选机制,加强选拔任用机制,全面监督管理机制。选拔的要仔细辨别参选者的性格特点“蓝军”体能、灵活性等“蓝军”应当具备的素质,争取选拔到全面的人才。第二,公安机关要制定严格周密的任用计划,了解每一位人才所擅长的各个领域,在培训中大力发展其长项。第三,在选拔过程中为了防止不公正,不公平的现象出现,在选拔过程中要全面落实监督管理机制,有助于实现“蓝军”的素质优化,加强“蓝军”团队的整体能力,确保“蓝军”选拔机制的公正性。

5.2 建立模拟警情演练中“蓝军”专业化培训机制

“蓝军”的职业具有相应的特殊性,大多数人并没有相应的经验和经历,因此需要投入较多的培训资源和精力,才能够提高培训质量,促进“蓝军”的职业专业性优化,因此,专业化培训机制在“蓝军”的职业备战中显得尤为重要,第一,公安机关应当加大对“蓝军”培训机制的资金投入,在硬件方面为“蓝军”的培训机制提供了必要的资源支撑。可以运用最新的VR技术进行培训,以虚拟现实的技术为支撑,大幅提高培训实操的真实性,提高“蓝军”的应变能力和演示能力,使警情模拟更为真实可靠。第二,“蓝军”的培训机制必须创新和优化培训模式,转变教学模式和方法,改善培训工作的效果和质量。可以充分利用互联网大数据和网络平台,进行线上教育培训等,实现网络化的教学模式,实现远程培训,拓宽培训的时间和空间限度,让受训人员在不同时间、地点内也能够得到相应的训练。

5.3 完善模拟警情演练中“蓝军”统一化考评机制

公安机关应当制定相应计划,完善“蓝军”的考核机制,实现“蓝军”考核的常态化和专业化,推动“蓝军”能力的提升和创新思维的发展。对于“蓝军”的考核应当设立相对完整的体系,实现日常考核和年终考核相结合,以此实现动态化的监督和测评。同时,考核的方面不能只局限于一面,应当从多个方面同时对“蓝军”的能力进行考评,以综合能力来判定“蓝军”的素质情况。“蓝军”的考核机制应当做到以下两点。

第一,要做到公平,公正,公开。考核机制不同于其他机制,是对受训者综合能力的量化,对后续制定培育机制的方案策划起着重要的先导作用,因此必须要保证考核的公正公平性,确保能够得到较为合理的数据。

第二,在考核后应当及时梳理问题。不断纠错,在不断的考核中更改培训方向和策划,实现“蓝军”培育机制的最优化,真正做到因时而变,因势而变,让考核机制成为培育机制中不可或缺的一环。

5.4 建立模拟警情演练中“蓝军”队伍专职化建设机制

由于公安机关模拟警情现场执法的周期性和复杂性,设置专门的“蓝军”专职队伍十分必要。第一,要明确“蓝军”专职角色定位,区分不同位置的角色,进行队伍划分,对“蓝军”所擅长不同的角色进

行分开培训,提高各个专职角色的“蓝军”对其角色的专精度,实现资源配置的最优化,大幅提高人才利用率,提升专职队伍的整体素质。第二,要保证队员待遇,提高职位的长期性和稳定性,吸引广大人才,实现进一步提升。第三,为“蓝军”提供更多的展现空间,“蓝军”的应用不应当仅仅局限于公安机关模拟实战训练当中,应该有更高的平台和空间进行有效的利用展示,广泛的在各界用于提升作战能力和应变手段。第四,专职队伍应当有自身的考核标准,提高对队员的要求,督促队员提升业务水平,进一步提升队伍整体素质,促进专职队伍的专业化,有序化,科学化。

5.5 健全模拟警情演练中“蓝军”培育规范化保障机制

模拟警情现场处置中“蓝军”的培育机制需要相应的保障机制进行维护。健全“蓝军”培育保障机制,有利于让培育机制更好的运行和发展。培育机制的保障主要从四个方面着手:机制的公平保障,机制的财政保障,机制的政策保障,机制的科技保障。第一,要保证“蓝军”培育机制从选拔到培训到考核等各个阶段的公平、公正、公开,维护培育机制的客观真实性。第二,需要提供相应的资金保障,为“蓝军”的培育机制提供财政支持,保障其能够有足够的物质基础进行创新和拓展。第三,要从政策方面予以“蓝军”相应的支持。例如专门在公安机关中设定“蓝军”部门,增加相应职位,吸纳更多人才。第四,将蓝军的培育机制与科技相结合,不仅能够大幅提高培育效率,同时也能够实现“蓝军”自身的素质提升。建立四位一体的培育规范化保障机制,才能够确保“蓝军”的培育的有效实施。

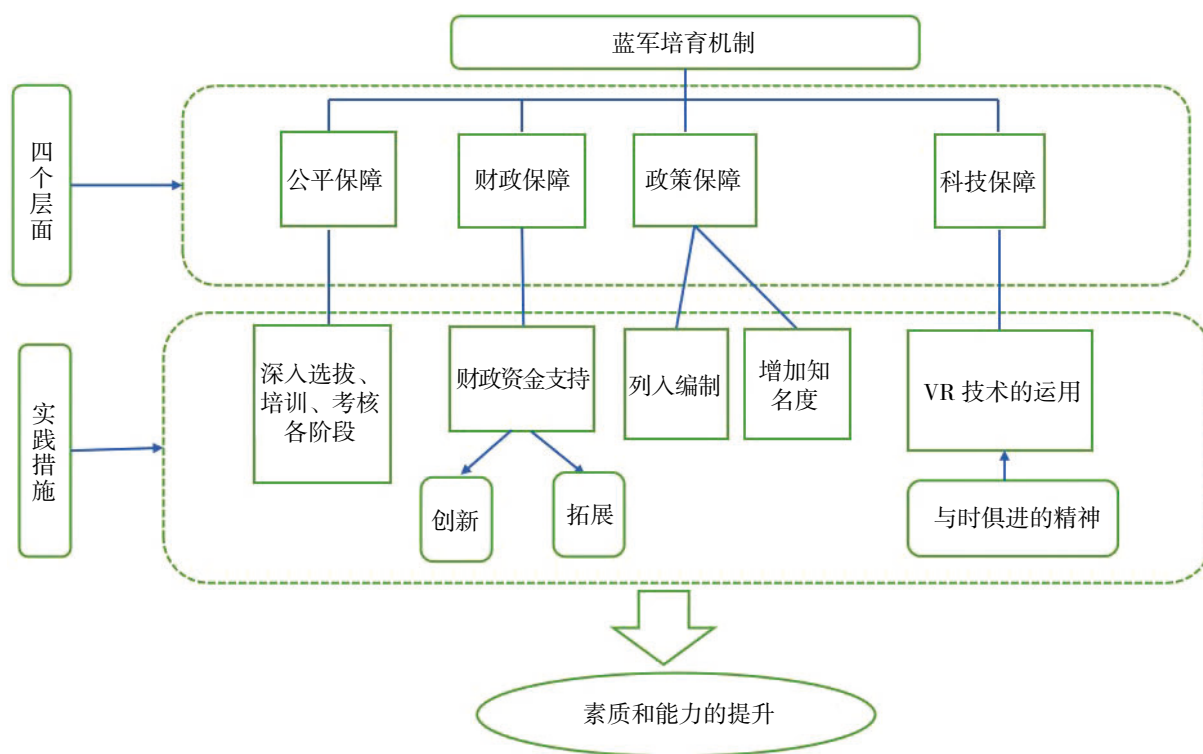


图1 模拟警情演练中公安机关“蓝军”队伍建设问题剖析

Figure 1 The analysis of the “Blue Army” team construction of public security organs in simulated police situation exercise

6 结论

习近平总书记在二十大报告中强调，推进国家安全体系和能力现代化，坚决维护国家安全和社会稳定。公安机关作为维护国家安全的核心力量之一，肩负着维护国家政治安全和社会大局稳定的重要任务，也在新时代被党和人民赋予了重要的使命。一直以来，警情尤其是各类风险警情是国家安全和社会公共安全的重要影响因素。为了更加科学有效地模拟各类警情处置演练，蓝军的培育机制的完善与转型亟须公安机关的重视与实施。只有“蓝军”的培育机制更加有科学性、可持续性，警情模拟才能更加有效地进行，才能长足地提升公安队伍执法效能与现场执法安全水平，以高水平安全保障高质量发展、以新安全格局保障新发展格局，为实现“两个一百年”伟大目标与全面推进中华民族伟大复兴创造安全稳定的政治社会环境。

参考文献

- [1] 冯晖. 警务实战蓝军的建设与运作：以佛山公安警务实战蓝军为例[J]. 公安教育, 2021(5): 24-28.
- [2] 刘畅, 赵安晓宇, 陈帅锋. 正和博弈视角下警队蓝军建设探索与路径[J]. 公安教育, 2020(11): 24-28.
- [3] 褚竹松, 吴浩. 推动全警实战大练兵走深走实：2021年四川省公安机关“红蓝对抗”考核工作见实效[J]. 公安教育, 2022(4): 19-22.
- [4] 张宁, 王利兴, 章兵. 公安机关蓝军建设和红蓝对抗演练的现状与深入路径分析[J]. 公安教育, 2020(10): 24-28.
- [5] 浦澍滩, 凌林, 方鹏飞, 等. 浅谈在警务战术训练中扮演“情况显示员”必备的素质[J]. 森林公安, 2012(2): 42-43.

Research on the Cultivation Mechanism of “Blue Army” in Simulated Police Situation Exercise from the Perspective of On-site Law Enforcement Security

Zhao Rui Zhou Xinlu

Jiangsu Police Institute, Nanjing

Abstract: The report of the 20th National Congress of the CPC pointed out that we must unswervingly implement the overall national security concept and put the maintenance of national security throughout all aspects of the work of the Party and the country. This requires that the public security organs must focus on the new situation, new tasks and new requirements of the public security law enforcement work in the new era, and fully improve the law enforcement ability of the public security team by cultivating high-quality “blue army” teams, carrying out effective simulated police situation drills, and carrying out the original mission with the practical action of ensuring security and stability. This study summarizes the quality composition of the “blue army” as a special group in the simulated police situation training and on-site law enforcement security of the public security organs, explores the selection path of the “blue army”, and analyzes the practical problems and deficiencies in the cultivation and professional construction of the “blue army” in the current simulated police situation training of the public security organs, based on which, Explore the regularization and professionalization comprehensive training mechanism of the “blue army” team in the field law enforcement of simulated police situation by the public security organs, effectively promote the high-quality law enforcement of the front-line civilian police, vigorously improve the on-site law enforcement safety ability and emergency command and disposal ability, strive to forge a strong public security force with excellent law enforcement quality, deeply implement the overall national security concept, ensure high-quality development with high-level security, and ensure a new development pattern with a new security pattern, To create a safe and stable political and social environment for realizing the “two centenary” great goals and comprehensively promoting the great rejuvenation of the Chinese nation.

Key words: Blue army; Law enforcement security; Simulate the alarm situation; Cultivation mechanism