

风险治理导向下的K字签证身份审核： 焦点、流程与协同机制构建

祁航

北京警察学院，北京

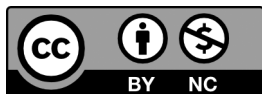
摘要 | 在全球化和国际人才跨境流动越来越频繁的情况下，K字签证是服务国际青年科技人才来华交流合作的一项重要制度安排，身份审核是涉外治理的重要一环，同时也是风险治理体系的一个重要组成部分。本文以风险治理为导向，从我国涉外管理实践出发，对K字签证身份审核的焦点、流程、协同机制进行系统的分析。认为目前K字签证身份审核的重点为涉外资质的真实性、跨境流动风险的识别、风险防控与涉外服务效率的平衡，还存在部门协作不足、信息沟通不畅、风险控制精细度不高的问题。在此基础上，本文从优化全流程审核链条、创建跨部门涉外协同机制、完善技术与制度双重保障入手，提高K字签证身份审核的规范性、精准性、高效性，维护跨境人才流动秩序，促进我国高水平对外开放和国际科技人才交流合作。研究成果可以为完善我国涉外签证治理体系、提高风险治理能力提供理论参考和实践借鉴。

关键词 | 风险治理；K字签证；身份审核；涉外治理；国际人才流动

Copyright © 2026 by authorx (s) and SciScan Publishing Limited

This article is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>



1 引言

1.1 研究背景与涉外语境

在全球化深入发展和国际人才流动越来越频繁的情况下，各国对跨境人才交流的重视程度越来越高。签证作为国际人员合法入境的主要管控手段，其身份审核工作科学性、规范性的好坏，直接影响国家涉外治理效能和人才交流质量。我国新增K字签证，专门面向外国青年科技人才，是落实新时代人才强国战略的需要，旨在便利国际青年科技人才来华开展交流、科研、创业活动，助力我国参与全球科技合作与人才竞争，具有明显的涉外属性和国际合作导向。

当前世界处于新动荡、新变革的阶段，全球性风险表现出多样化、复杂化、衍生化的特点，国际人员流动中的身份造假、资质不符、风险隐匿等状况愈加突出，给K字签证身份审核造成了新的难题。风险治理是新时代社会治理的主要范式，将全过程、多层次、系统性的风险防范和管控融入K字签证身份审核工作，既是应对国际人才流动风险的现实需要，也是完善我国涉外签证管理体系、提高国际人才服务水平的需要。

1.2 研究意义与学术价值

从理论角度来讲，本文以风险治理理论和涉外管理理论为基础，对K字签证这一新型签证类型的身份审核问题进行研究，丰富了我国涉外签证审核方面的研究成

作者简介：祁航，北京警察学院本科生，研究方向：涉外警务。

文章引用：祁航. 风险治理导向下的K字签证身份审核：焦点、流程与协同机制构建 [J]. 社会科学进展, 2026, 8(2): 82-85.

<https://doi.org/10.35534/pss.0802016>

果，填补了风险治理与K字签证审核相结合的研究空白，为同类涉外签证审核研究提供新的理论视角和分析框架，符合基础性社会综合类期刊的学术研究定位。

从实践角度而言，本研究明确了风险治理导向下的K字签证身份审核重点以及现存问题，通过改进审核流程、创建协同机制，可以有效防范国际人才流动过程中出现的各种风险，保障我国涉外人才交流活动的有序开展，提升我国对国际青年科技人才的吸引力，助力我国打造国际化人才高地，同时为相关部门开展K字签证管理工作提供实践参照，确保审核工作既合规严谨，又高效便捷，兼顾风险防控和国际人才服务需求。

1.3 研究思路与方法

本文以风险治理理论为指导，结合场域理论等学术成果，从K字签证身份审核的焦点、流程、协同机制入手，系统研究风险治理视角下K字签证身份审核的科学性、实效性，研究主线为风险识别、流程优化、机制构建，重点研究风险治理视角下K字签证身份审核的科学性、实效性。

2 风险治理导向下K字签证身份审核的核心焦点

2.1 涉外资质审核的真实性与合规性焦点

K字签证的主要定位是服务国际青年科技人才来华交流，身份审核的第一个重点就是申请人涉外资质的真实性和合规性，这是防范身份欺诈风险、保障签证政策精准落地的基础。申请人需要提交境内外知名高校或者科研机构的学历学位证书、专业背景证明等相关材料，审核的重点在于核实材料的真实性，审核标准公开透明，防止虚假学历、伪造资质等问题的发生，杜绝不符合条件的人员利用K字签证进入我国，扰乱我国涉外人才交流秩序。

从涉外治理角度来看，资质审核的合规性既要符合我国的相关法律法规和签证管理政策，还要在坚持我国涉外管理基本原则的前提下，兼顾国际通行的资质认定标准，确保审核结果具有合理性、公信力，便于国际青年科技人才理解、接受。需要重点审查申请人的专业领域是否属于科技、工程、数学等相关领域，是否与我国国际人才交流的重点方向相契合，实现人才筛选和风险防控的双重目的，体现K字签证的政策导向性^[1]。

2.2 国际流动中的风险识别与防控焦点

风险治理导向下的K字签证身份审核的核心重点之一，是识别和防控国际人才流动中的各种潜在风险，并兼顾流动性与安全性的平衡。由于国际人员流动日益便捷，跨境风险传播速度加快、影响范围扩大，K字签证申请者的国籍不同、背景各异，存在身份隐瞒、入境目的不符、违规滞留等风险，不仅影响签证审核质量，还会

给我国涉外社会治理带来挑战。

结合国际人才流动的风险特点，审核工作要重点核查申请人的跨境活动记录、境外任职或者学习经历，排查是否有异常的流动轨迹，防范各种隐性风险；要根据全球科技合作的发展趋势，在立足我国国情的前提下，关注申请人的专业领域是否涉及敏感技术领域，确保审核工作既不阻碍正常的国际科技人才交流，保护国家科技安全和知识产权，实现风险防控与国际合作的有机统一^[2]。

2.3 涉外服务与审核效率的平衡焦点

K字签证的政策初衷是便利国际青年科技人才来华，提高我国对国际人才的吸引力，因此身份审核工作要兼顾涉外服务质量和审核效率，不能因过度审核造成流程繁琐、耗时过长，影响国际人才的入境体验，削弱我国在国际人才竞争中的优势，这是风险治理导向下审核工作的一个重要平衡点。

在风险防控的基础上，怎样改善审核流程，加快审核速度，为国际青年科技人才提供方便快捷的涉外服务，成了审核工作的重要关注点。既要通过严格的审核来防范各种风险，保障审核工作的规范性、严肃性，又要从国际人才流动便捷化的需求出发，简化不必要的审核环节，完善涉外服务措施，实现风险可控、服务高效的平衡，体现我国涉外管理的人性化、专业化水平，促进国际人才交流合作的有序开展^[3]。

3 风险治理导向下K字签证身份审核的现存流程与问题

3.1 K字签证身份审核的现有流程梳理

目前我国K字签证身份审核大体遵循申请提交、材料初审、资质核验、风险评估、审核审批、签证签发的基本流程，申请人通过我国驻外使领馆网站或者指定渠道提交申请材料，包括学历学位证明、专业背景说明、身份证明等相关材料，相关部门进行初审，核实材料的完整性、规范性。

初审通过后进入资质核验和风险评估阶段，相关部门与境外高校、科研机构开展涉外协作，核验申请人的资质真实性，根据申请人个人背景、流动轨迹等信息开展风险评估，识别潜在风险，风险评估合格后，由相关部门完成审核审批工作，最终签发K字签证，流程中贯穿了“材料审核-资质核验-风险评估”的主要环节，初步体现了风险治理的基本理念，但仍需结合国际人才流动的需求进一步优化^[4]。

3.2 审核流程中存在的涉外协同不足问题

目前审核流程中各个部门之间的涉外协同配合不足，存在各自为政的情况，导致审核效率和风险控制效果受到影响。K字签证身份审核牵涉外交部、移民管理部门、教育部门、科技部门等诸多方面，且需与境外高

校、科研机构开展涉外协作，核查申请人的资质信息，但目前各部门之间缺少信息共享机制，涉外协作渠道也不畅通，造成审核过程中存在信息壁垒。

教育部门掌握的境外学历认证信息、科技部门掌握的国际科技人才交流信息，无法及时、高效地共享给签证审核部门，导致审核部门需要重复开展资质核验工作，增加审核成本和审核时间；与境外相关机构的涉外协作缺少常态化机制，资质核实效率低，难以及时发现虚假资质等问题，影响风险防控的及时性、有效性^[5]。

3.3 审核流程中存在的风险管控与服务失衡问题

在现有的审核流程中，存在风险管控与涉外服务失衡的情况。一方面，部分审核环节过分强调风险控制，制定了繁琐的审核程序，导致审核速度缓慢，申请人需花费较长时间才能获取审核结果，这会严重影响国际人才入境体验，同K字签证促进国际人才交流的政策意图相悖。

另一方面，部分审核环节的风险控制存在不足，无法及时发现国际人才流动的隐性风险；审核标准不够具体，在涉外资质审核、风险评估等环节缺乏科学系统的标准评价指标体系，导致不符合条件的申请人通过审核，存在一定的风险隐患；缺少对国际申请者的个性化服务指导，难以满足国际青年科技人才的需求^[6]。

4 风险治理导向下K字签证身份审核的流程优化与协同机制构建

4.1 审核流程的优化路径：兼顾风险防控与涉外服务

立足风险治理理论，根据K字签证政策定位和国际人才流动需求，对审核流程进行改进，从而达到风险可控、流程便利、服务高效的目的。简化初审环节，明确申请材料清单和标准，通过线上平台实现申请材料线上提交、线上初审，减少申请人的线下跑动，提高初审效率，明确初审核心重点，保障材料的完整性、规范性^[7]。

完善资质核验与风险评价环节，构建科学的风险评定指标体系，依照申请人的专业经历、跨境行程、资质信息等要素开展分级分类评定，对低风险申请人简化审核程序，对高风险申请人加强审核力度；优化涉外资质核实流程，在坚持我国涉外管理基本原则的前提下，建立与境外高校、科研机构的常态化合作机制，提升资质核实的效率和准确性，实现风险防控的精准化、高效化。

4.2 协同机制的核心：构建多主体涉外协同体系

建立“政府主导，多部门联手，涉外协同”的K字签证身份审核协同机制，打破部门间的信息壁垒，增强审核工作的协同效应。明确各个相关部门的职责分工，外交部、移民管理部门、教育部门、科技部门等各部门

各负其责、相互配合，建立跨部门协同工作机制，定期召开沟通会议，协调解决审核工作中遇到的各种问题，使审核工作有条不紊地进行^[8]。

建立跨部门信息共享机制，整合各部门拥有的涉外人才信息、学历认证信息、科技合作信息等，构建统一的信息共享平台，实现信息的实时共享、互联互通，杜绝重复审核情况的发生，提升审核效率；在立足我国国情、坚持我国涉外管理基本原则的前提下，加强与国际相关机构的涉外协作，融入全球人才流动治理范畴，吸纳国际上先进经验成果，提升我国K字签证身份审核的国际化程度^[9]。

4.3 保障机制：支撑协同机制高效运行

建立各项保障机制，确保审核流程优化、协同机制构建的落实，提高风险治理导向下的K字签证身份审核质量与水平。完善法律法规保障，结合K字签证的实际应用情况，细化相关的法律法规、政策，明确审核标准、流程和各主体的责任，确保审核工作有法可依、有章可循，符合学术论文严谨性要求和期刊出版规范。

强化技术保障，利用大数据、人工智能等现代信息技术优化审核平台，实现资质核实、风险评估的智能化；加强人才队伍建设，培养一批具备涉外管理、风险防控、专业技术等能力的复合型审核人才，提高审核人员的专业素养和业务水平，为审核工作的高效开展提供人才支撑，从而提升我国涉外人才交流及风险治理能力^[10]。

5 结论

5.1 研究主要结论

本研究从风险治理的角度出发，以K字签证身份审核的焦点、流程、协同机制为研究重点，结合涉外、国际人才交流的背景，从系统性的角度得出如下结论：K字签证身份审核的核心焦点是涉外资质真实性与合规性、国际流动风险识别与防控、涉外服务与审核效率平衡三个方面，三者相互联系、缺一不可，共同构成了审核工作的核心内容。

目前我国K字签证身份审核存在涉外协同不足、风险管控和服务失衡等问题，导致审核工作质量与效率下降；通过优化审核流程，建立多主体涉外协同机制，完善各项保障机制，可有效解决现存问题，实现风险治理与涉外服务的有机统一，提高K字签证身份审核的科学性、规范性、高效性，促进我国国际青年科技人才交流合作的有序开展。

5.2 研究局限与未来展望

本研究已明确K字签证身份审核的重点、流程和协同机制，但仍存在以下不足：由于K字签证刚实施不久，相关实践案例与数据还比较少，在研究的过程中缺少大规模实证数据的支持；对国际人才流动中存在的隐性风

险及其防范研究还不够深入，需要进一步探究。

未来的研究可通过K字签证的实践积累更多实证数据，深化对审核流程、协同机制的研究，完善风险评估指标体系，提高风险防控的精准度；结合全球人才流动治理的发展趋势，在立足我国国情、坚持我国涉外管理基本原则的前提下，加强与国际相关机构的协作研究，借鉴国际先进的经验，进一步完善我国的K字签证身份审核体系，提升我国的涉外人才管理、风险治理能力，为我国参与全球科技合作、人才竞争提供更多支撑。

参考文献

- [1] 王彬. K字签证为中国未来揽才 [N]. 浙江日报, 2025-10-09 (4).
- [2] 如何看待中国增设K字签证 [N]. 环球时报, 2025-09-30 (14).
- [3] 杨沙沙, 陈子帅, 张露丹, 等. “K字签证”如何打开人才交流新思路? [N]. 环球时报, 2025-08-25 (7).
- [4] 徐婕, 王旭, 胡林元. 加快更具国际竞争力的人才制度创新——对我国推出K字签证的展望 [J]. 今日科苑, 2025, (8): 10-12.
- [5] 便利外国青年科技人才来华!我国新增K字签证类别 [J]. 国际人才交流, 2025, (8): 54.
- [6] 孙大伟. 以共同体理念引领全球化风险的有效治理 [J]. 中国经济报告, 2021, (4): 102-103.
- [7] 折静. 全球化视域中的风险 [D]. 延安大学, 2017.
- [8] 张文龙. 挑战与应对: 全球化背景下的犯罪治理 [J]. 学术交流, 2016, (9): 96-102.
- [9] 李国安. 金融风险全球化与全球金融治理机制 [J]. 国际经济法学刊, 2014, 21 (4): 221-237.

Risk Management Framework-guided Identity Verification for K-visa Applications: Focus, Process, and Collaborative Mechanism Construction

Qi Hang

Beijing Police College, Beijing

Abstract: In the context of increasing globalization and more frequent cross-border flows of international talent, the K-visa serves as a significant institutional arrangement facilitating exchange and cooperation for young international sci-tech talents coming to China. Identity verification constitutes a crucial part of foreign-related governance and is also an essential component of the risk management system. Guided by risk management principles and based on China's foreign-related management practices, this paper systematically analyzes the focal points, processes, and collaborative mechanisms of K-visa identity verification. It posits that the current key focuses of K-visa identity verification are the authenticity of foreign-related qualifications, identification of cross-border mobility risks, and balancing risk prevention and control with the efficiency of foreign-related services. Existing challenges include insufficient inter-departmental collaboration, poor information communication, and a lack of precision in risk control. Consequently, this paper proposes enhancing the standardization, accuracy, and efficiency of K-visa identity verification by optimizing the entire verification process, establishing cross-departmental foreign-related collaborative mechanisms, and reinforcing both technological and institutional safeguards. This aims to maintain orderly cross-border talent flow and promote China's high-level opening-up and international exchange and cooperation in sci-tech talent. The research findings can provide theoretical reference and practical guidance for improving China's foreign-related visa governance system and enhancing its risk management capabilities.

Key words: Risk management; K-visa; Identity verification; Foreign-related governance; International talent flow