

浅析企业经济管理创新策略

史 蔷

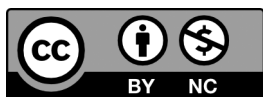
武汉文理学院，武汉

摘 要 | 企业的经济管理创新是对企业资源的重新配置，企业的经济管理创新又不仅仅是对生产力资源的新组合，更是对企业内部资源的创新和调整，在这个过程中必须结合企业的实际资源配置情况，实现技术创新、管理创新、文化创新和制度创新，从而保证企业在国内外市场上具有竞争优势，提高企业的效益。

关键词 | 企业经济管理；重要性；问题分析；对策

Copyright © 2023 by author (s) and SciScan Publishing Limited

This article is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/). <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>



随着经济全球化的发展，企业只有进行改革创新，才能跟上国际市场的发展，才能促进企业的长远发展，突破传统的企业经济管理理念，改革企业经济管理制度，加强内部调控，对提高企业的管理水平有着至关重要的意义。企业的经济管理创新是对生产力的重新组合，它是在技术改革和观念创新的技术上对现有资源的重组，通过对人力、物力等企业内外资源的重新配置调整促进企业的管理水平，提高企业的活力，为企业提供更好的竞争资本。

作者简介：史蔷，武汉文理学院助教。

文章引用：史蔷. 浅析企业经济管理创新策略 [J]. 财经聚焦, 2023, 5 (4) : 108-112.

<https://doi.org/10.35534/fef.0504013c>

1 企业经济管理创新的重要性

创新才能促进企业的生产活力，在当今的市场经济条件下，不进行管理创新的企业将难以跟上时代发展的步伐，终将被时代淘汰。加强企业的经济管理创新对企业的发展有着重要的作用。

1.1 有助于企业的经济体制改革

企业的经济管理体系创新，是企业发展的需要，它有利于企业的经济体制改革。企业的经济管理创新是知识经济时代科学技术发展的要求。随着社会主义市场经济的发展，很多企业取得了可观的经济效益，企业的管理观念、管理制度等渐渐向市场经济靠拢，企业的体制发生了根本性的改变，企业在市场中有着很强的竞争力，生产经营状况转好，很多企业管理者已经开始注重技术研发和管理体制的创新。与此同时，企业的管理体制中仍然存在很多制约企业经济的问题，很多企业在一夜之间兴起，管理者知识水平不高，导致管理上混乱不堪，粗放式管理，管理模式落后等这些都导致了企业生产成本较高，生产水平不得提高，生产力不能最大限度地释放出来，同时管理者创新能力不足，造成了很大的浪费，生产效率低下，企业效益不好，难以在激烈的市场竞争中站稳脚跟，最终只是昙花一现。

1.2 有助于企业适应知识经济时代的需求

俗话说知识就是力量，人们的生活生产和价值观人生观都离不开信息技术，只有在企业的经济管理中注入信息和技术才能改变传统的企业管理模式，促进企业的资源重组，优化产业结构，把握创新技术的走向，促进企业经济的可持续发展。企业只有在信息技术上加大投入，加快研发速度，才能充分带动企业的管理创新，促进企业和社会的和谐发展。

2 新形势下企业经济管理创新的问题分析

2.1 落后的经济管理理念

改革开放政策带动了企业的经济发展的同时也给企业带来了巨大的竞争压

力,市场经济条件下,没有创新没有改革的企业难以在市场的潮流中生存下去,企业管理者要有危机感和对市场的预见力,追求管理创新,加强企业的科学管理。然而国内目前很多企业的管理者对市场的判断力不足,管理理念落后,思维模式单一,难以突破传统管理观念的束缚,造成管理效率第一,难以带动企业整体管理水平。在企业的经济管理活动中,企业对信息知识的关注度不够,没有专业的科技研发团队,这些都导致了企业在实际的经济管理中难以把握市场主动权,随波逐流,大浪淘沙,难以在新形势下立足。

2.2 企业经济管理制度不健全

改革开放以后,我国出现了一大批中小企业,随着市场经济的发展,这些中小企业的数量不断增加,规模也不断扩大,但是从整体上来看,我国的企业中还未建立完善的经济管理制度,经营范围不断扩大给中小企业的管理层带来了新的要求,企业的经济管理制度必须要进行改革创新。当前的企业经济管理中存在着很多的管理漏洞,违法违纪现象普遍,给企业带来了很多的负面影响。当前的企业中有的虽然已经建立了较为完善健全的经济管理制度,但是执行力很差,企业中缺少对应的监督机制,管理制度不能很好地执行,同时对管理制度认识不足,不能带动企业的整体发展。还有就是企业经济管理制度与企业的发展现状不符,或者难以跟上企业现有的发展速度,或者想法超前,超过了企业现有的发展能力,这些都不能给企业带来发展活力,造成了企业资源的浪费,资源利用率低下,给企业的可持续发展带来了阻力,不利于企业的运行,不能给企业带来长久有效的发展。

2.3 企业内岗位缺乏

当前我国的企业中内部监督机制不完善,很多内部制度只是个形式,不能给企业带来良好的发展策略。此外,很多企业没有统一的指挥和协调部门,管理混乱,内部没有很好的发展氛围,在解决关键问题时没有中心组织,对问题的处理能力不足。

3 新形势下企业经济管理创新的对策

3.1 更新经济管理理念

以提高企业的竞争力为目标，强化企业的管理观念，制定企业的战略发展理念，大胆进行改革创新。管理者要统筹管理，对市场经济的发展具有远见的卓识，增强危机感，不断创新企业的经济管理理念，加强企业对信息知识的学习，学习国内外的先进的管理理念，加强科学管理，促进企业向知识型、价值型转变。

3.2 健全经济管理制度

加强科学管理，创新企业的经济增长方式，建立良好的企业发展环境。倡导企业的创新理论研究，培养一大批具有创新意识、敢于创新的科技型人才，加快产品研发，建立高效的激励体制，同时要注重结合企业的发展情况，使企业的发展适应国际市场发展的大环境，人性化管理，提高企业的管理效率。

3.3 增加岗位建设

建立内部监督机制，强化内部控制，建立统一的发展秩序，充分发挥企业各部门的智能，施行统一调控，协调好各部门的组织，对企业的生产经营进行全面控制，充分发挥企业经济管理的职能作用。

4 结束语

在当今经济全球化的大环境下，企业的经济管理必须要结合企业自身的发展进行改革创新，合理配置企业资源，提高企业的生产率，加强成本预算，保证企业在国际市场上具有充足的竞争力。

参考文献

- [1] 沈二琳, 李德其. 对构建企业创新管理体系的探讨和分析 [J]. 中国企业管理信息, 2010 (26).
- [2] 王永芝, 季磊. 企业创新管理模式比较及启示们 [J]. 商场现代化, 2009.

Analysis of Enterprise Economic Management Innovation Strategy

Shi Qiang

Wuhan University of Arts and Sciences, Wuhan

Abstract: The economic management innovation of enterprises is the re-allocation of enterprise resources, which is not only the new combination of productive resources, but also the innovation and adjustment of internal resources of enterprises. In this process, technological innovation, management innovation, cultural innovation and institutional innovation must be combined with the actual resource allocation of enterprises, so as to ensure the success of enterprises in domestic and foreign markets. Have a competitive advantage, improve the efficiency of the enterprise.

Key words: Enterprise economic management; The importance; Problem analysis; Counterplan